

## Auf dem Weg zur Führungskraft?

### Sie wollen...

... sich beruflich weiterentwickeln und nächste Schritte wagen? Verantwortung übernehmen und Mitarbeiter führen oder ein Team aufbauen? Wir begleiten Sie dabei und geben Anregungen für Ihre persönliche Entwicklung – von der Praxis für die Praxis!

In 6 plus 2 Modulen erfahren Sie, wie Sie auf dem Weg zur Führungskraft Stolpersteine vermeiden und die neue Herausforderung im Alltag bewältigen können. Wir vermitteln Ihnen das notwendige Handwerkszeug – nicht nur theoretisch – für Ihren Erfolg und Ihre Weiterentwicklung!

### Ihre Vorteile

- kleine Lerngruppen (6 – 8 TN)
- 6 Basismodule und 2 Zusatzmodule
- individuelle Zeiteinteilung durch e-Learning-Einheiten zum Selbststudium
- kollegiale Beratung durch „Gleichgesinnte“

### Inhalte

#### 1. Modul „Führungs-Check IN“

Kick-off-Workshop in Präsenz / 2 Tage

- „Wie will ich führen? Und warum?“ – Führungsselbstverständnis und Führungsrolle
- Ziele als Führungskraft und die eigene Führungsmotivation klären
- Gestaltung des persönlichen Entwicklungsprogramms vom Kollegen zur Führungskraft

#### 2. Modul „Führungsverhalten – Theorie und Praxis“

Selbstlernmodul online / 1 Tag Präsenz

„Welcher Führungsstil passt zu mir?“

- Menschenbild und Führungsstile beeinflussen das Führungsverhalten
- Delegationsprinzipien erarbeiten
- Entwicklung einer Idee für das eigene praktische Führungsverhalten

#### 3. Modul „Führung ist Kommunikation“

2 Tage Präsenz

„Wie kommuniziere ich souverän und wirkungsvoll als Führungskraft?“

- Basiswissen zu Kommunikation und Körpersprache
- Übungen zum Gesprächsaufbau und Erarbeitung einer eigenen Gesprächsstrategie für Mitarbeitergespräche

#### 4. Modul „Kommunikation ist Führung“

2 Tage Präsenz

„Wie kommuniziere ich überzeugend in schwierigen Situationen?“

- Basiswissen Moderation und Konfliktlösungsmanagement
- Entwicklung einer Strategie für den Umgang mit belastenden Situationen im Führungsalltag

#### 5. Modul „Führung braucht Struktur“

Selbstlernmodul online / 1 Tag Präsenz

„Wie organisiere ich meine Zeit und den Umgang mit der Informationsflut?“

- Methoden zum Zeit- und Informationsmanagement und Organisation der Zusammenarbeit im Team
- Optimierung der eigenen Tagesstruktur im Führungsalltag





## 6. Modul „Führung braucht Motivation“

### Selbstlernmodul online / 1 Tag Präsenz

„Wie motiviere ich mich selbst und meine Mitarbeiter täglich neu?“

- Motivationstheorien und Methoden zur Selbststeuerung und Motivation
- Erarbeitung eines Konzepts zur Selbststeuerung und zur Mitarbeitermotivation

## Zusatzmodule

### Zusatzmodul 1 „Führung trifft Entscheidungen“

#### Selbstlernmodul online / 1 Tag Präsenz

„Wie finde ich Ideen und treffe fundierte Entscheidungen?“

- Kreativitäts- und Entscheidungstechniken kennenlernen und im Rahmen eines Fallbeispiels in der Präsenzphase anwenden
- Stärkung der eigenen Problemlösungs- und Entscheidungskompetenzen

### Zusatzmodul 2 „Führungskraft als Coach“

#### 2 Tage Präsenz

„Wie kann ich mein Team optimal fördern und fordern?“

- Coaching für Mitarbeiter und Teambuilding für starke Teams
- Entwicklung von eigenen Coachingtechniken für Teams mit Top-Leistung

## Organisation der Weiterbildung

Dieses Weiterentwicklungsangebot findet im Rahmen der Weiterbildungsstätte der Stiftung St. Marien Hospital als Kombination von Präsenzworkshops und e-Learning-Einheiten statt.

Die Präsenzworkshops finden an den unten aufgeführten Tagen in der Zeit von 9.30 – 16.45 Uhr statt. Referentin ist Uta Schneppe, Trainerin und Coach für Richtungsänderungen. Sie verfügt als Kommunikationsexpertin und Führungskräfte-Trainerin über 20 Jahre Erfahrung. Ihr Handwerkzeug: ein Studienabschluss in BWL und Wirtschaftspsychologie, Interesse an Menschen, viel Erfahrung und Begeisterung für das, was sie tut!

## Gebühren

Die Gebühren betragen im Einzelnen

<b>6 Basismodule</b>	gesamt <b>1.890,- €</b>
<b>Zusatzmodule</b>	
1 „Führung trifft Entscheidungen“	290,- €
2 „Führungskraft als Coach“	360,- €
<b>Sonderpreis für alle 8 Module</b>	<b>2.190,- €</b>

## Termine

Modul 1	22./23. März 2021
Modul 2	28. April 2021
Modul 3	07./08. Juni 2021
Modul 4	01./02. Juli 2021
Modul 5	25. August 2021
Modul 6	29. September 2021
Zusatzmodul 1	27. Oktober 2021
Zusatzmodul 2	29./30. November 2021

## Weitere Angebote der Weiterbildungsstätte

- Fachweiterbildung Intensivpflege und Anästhesie mit der Möglichkeit zum Studium in Kooperation mit der PMU Salzburg
- Pflegeexperte Intermediate Care (IMC)
- Weiterbildung Pflegeexperte für außerklinische Beatmung (DIGAB)
- Pflegefachkraft für Außerklinische Beatmung
- Up to Date für Mitarbeiter der Intensivpflege
- Weiterbildung Fachgesundheits- und Krankenpfleger/in, Fachaltenpfleger/in in der Geriatrie und Gerontopsychiatrie
- Weiterbildung für Pflegenden in der Geriatrie (OPS-8-550) inklusive ZERCUR GERIATRIE® Basislehrgang
- Weiterbildung Pflegeexperte Demenz / Delir
- Weiterbildung Basiskurs Palliative Care
- Qualifizierungskurs für neue Mitarbeiter in der Intensivpflege
- Qualifizierungskurs Hygienebeauftragter in der Pflege
- Qualifikation „Nurse administrated Propofol Sedation“ (NAPS)
- Weiterbildung Notfallpflege - Anerkennung nach der DKG / inklusive Praxisanleiter/in
- Weiterbildung Praxisanleiter/in 300 Stunden
- Refresher Stroke
- Refresher ICW
- Refresher Hygiene



## Kontakt

**Weiterbildungsstätte Stiftung St.-Marien-Hospital**  
44534 Lünen · Altstadtstraße 23  
Telefon 023 06 / 77-2105 · Telefax 023 06 / 77-2097  
E-Mail [bauer.martina@klinikum-luenen.de](mailto:bauer.martina@klinikum-luenen.de)  
[lohaus.susanne@klinikum-luenen.de](mailto:lohaus.susanne@klinikum-luenen.de)